

УО АДМИНИСТРАЦИИ КРАПИВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БАРАЧАТСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

(МБОУ «Барачатская основная
общеобразовательная школа»)
ПРИНЯТО
Общим собранием работников
(протокол от 01.04.2021 № 6)

УТВЕРЖДЕНО
Директор
МБОУ «Барачатская основная
общеобразовательная школа»
от 01.04.2021 № 32/1
_____ Ю.А. Иванов

Положение
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Барачатская основная общеобразовательная школа»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Барачатская основная общеобразовательная школа» (далее – положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 24.03.2021 г.), «Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30.12.2001 N197-ФЗ (ред. от 09.03.2021 г.), Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Барачатская основная общеобразовательная школа».

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления в МБОУ «Барачатская основная общеобразовательная школа» (далее – образовательная организация).

1.3. Общее собрание работников создается в целях реализации принципа самоуправления образовательной организацией, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива образовательной организации.

1.4. Положение принимается на Общем собрании работников и утверждается приказом директора.

1.5. Общее собрание работников действует бессрочно.

2. Полномочия и компетенция Общего собрания работников.

2.1. Общее собрание работников осуществляет общее руководство образовательной организацией в рамках установленной компетенции.

2.2. К компетенции Общего собрания работников относится:

2.2.1. ознакомление с проектами локальных нормативных актов образовательной организации, затрагивающими трудовые и социальные права работников;

2.2.2. избрание (выдвижение) представителей работников образовательной организации в состав иных коллегиальных органов управления в соответствии с Уставом;

2.2.3. обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора, изменений и дополнений к нему, утверждение отчета о его исполнении;

2.2.4. осуществление мер по обеспечению выполнения коллективного договора;

2.2.5. обсуждение и утверждение мероприятий по повышению эффективности и качества труда;

2.2.6. заслушивание администрации о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, предложение рекомендаций;

2.2.7. постановка вопросов о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования;

2.2.8. обсуждение по представлению администрации образовательной организации проекта Правил внутреннего трудового распорядка, внесение замечаний, предложений, принятие мер по обеспечению их соблюдения;

2.2.9. обсуждение состояния трудовой дисциплины и осуществление мер по её укреплению;

2.2.10. принятие мер морального стимулирования и внесение предложений о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых методик, распространении передового опыта;

2.2.11. обсуждение планов мероприятий по улучшению условий охраны труда, оздоровительных мероприятий и осуществление контроля за выполнением этих планов;

2.2.12. осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;

2.2.13. осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;

2.2.14. обсуждение и принятие положений об оплате труда и стимулировании работников образовательной организации;

2.2.15. решение иных вопросов, отнесенных к компетенции коллектива образовательной организации Трудовым кодексом Российской Федерации,

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором.

3. Права и ответственность Общего собрания работников.

3.1. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми работниками образовательной организации. О решениях, принятых Общим собранием работников, ставятся в известность все работники.

3.2. Члены Общего собрания работников имеют право:

3.2.1. заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о

деятельности органов самоуправления образовательной организации;

3.2.2. вносить предложения по плану работы образовательной организации на учебный год, по совершенствованию работы образовательной организации, по развитию материально-технической базы;

3.2.3. требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если предложение поддерживает более одной трети членов всего состава Общего собрания работников;

3.2.4. участвовать в организации и проведении различных мероприятий образовательной организации;

3.2.5. совместно с директором готовить информационные и аналитические материалы о деятельности образовательной организации.

3.3. Общее собрание работников несёт ответственность за:

3.3.1. своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;

3.3.2. реализацию принятых решений;

3.3.3. выполнение обязательств по коллективному договору;

3.3.4. соответствие принятых решений и утверждаемых локальных нормативных актов законодательству Российской Федерации.

4. Состав Общего собрания работников.

4.1. Общее собрание работников включает всех работников образовательной организации независимо от занимаемой должности.

4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание работников избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания, из числа работников образовательной организации сроком на два учебных года. Председатель и секретарь общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания работников:

4.4.1. организует деятельность общего собрания;

4.4.2. информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании

не менее чем за 30 дней до его проведения;

4.4.3. организует подготовку и проведение заседания;

4.4.4. определяет повестку дня;

4.4.5. контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в учебный год.

4.6. Заседание Общего собрания работников правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 работников образовательной организации.

4.7. Общее собрание работников может собираться по инициативе директора образовательной организации, Педагогического совета, иных органов, а также по инициативе не менее четверти членов Общего собрания работников.

4.8. Вопросы для рассмотрения на Общем собрании работников вносятся по инициативе профсоюзной организации, администрации, отдельных работников, по совместной инициативе профсоюзной организации и администрации, комиссией по трудовым спорам и других.

4.9. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.10. Решение Общего собрания работников носит рекомендательный характер. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его компетенции и утверждённые приказом директора, являются обязательными для администрации образовательной организации и всех работников.

6. Делопроизводство Общего собрания работников.

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

6.2.1. дата проведения;

6.2.2. количественное присутствие (отсутствие) работников;

6.2.3. приглашенные (Ф.И.О., должность);

6.2.4. повестка дня;

6.2.5. ход обсуждения вопросов;

6.2.6. предложения, рекомендации и замечания работников и приглашенных лиц;

6.2.7. решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора школы и печатью.

6.6. Книга протоколов общего собрания включается в номенклатуру дел.

7. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее положение.

7.1. Положение вступает в силу с 31.03.2021 года.

7.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании общего собрания работников школы.

7.3. Положение действительно до принятия нового.